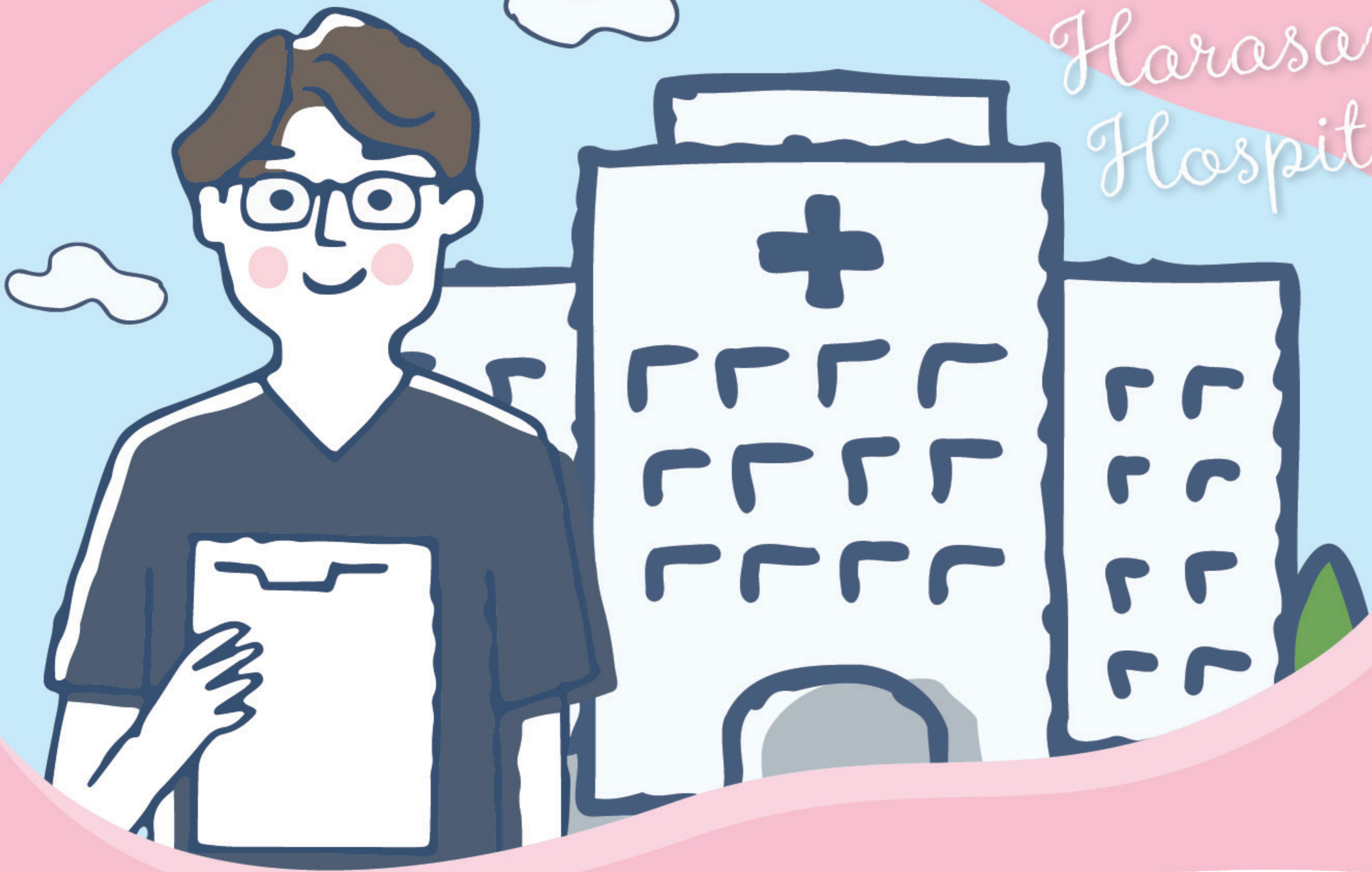


Harasanshin
Hospital



2026年度

看護師募集要項

医療法人 原三信病院



原三信
Since 1879





基本理念

「病人のための病院」

基本方針

質の高い
医療の追求

居心地の良い
環境の提供

心のこもった
サービスの実践

病院概要

- 病床数 324床(一般病棟274床、地域包括ケア病棟50床)
- 患者数 1日平均外来患者数…594名
1日平均入院患者数…259名
- 職員数 693名
(常勤医88名、看護部403名、診療技術部111名、事務部91名)
- 診療科目 内科/循環器科/血液内科/消化管内科/肝胆膵内科/
呼吸器科/総合診療科/糖尿病内科/腎臓内科/
脳神経内科/感染症内科/外科/胸部外科/消化器外科/
乳腺内分泌外科/整形外科/泌尿器科/性病科/婦人科/
脳神経外科/放射線科/麻酔科/病理診断科/
リハビリテーション科/歯科/歯科口腔外科/臨床検査科
- 専門外来 乳腺内分泌外科外来/ストーマ創傷ケア外来/男性不妊外来/
ED(性機能障害)外来/尿失禁外来/
慢性腎臓病(CKD)外来/フットケア外来/移植外来(血液)/
腎移植外来/ハイパーサーミア(温熱療法)外来/
リンパ浮腫外来/セカンドオピニオン外来/禁煙外来/
ヘルニア外来/緩和ケア外来

- 施設認定
 - 救急指定病院
 - 地域がん診療連携拠点病院認定
 - 紹介受診重点医療機関
 - 開放型病院
 - 臨床研修病院
 - 日本医療機能評価機構認定
 - 日本人間ドック学会機能評価認定
- 専門診療施設
 - 消化器病センター
 - 心臓・血管造影センター
 - 内視鏡センター
 - リハビリテーションセンター
 - 腎臓病センター(入院10床)
 - 放射線治療室・ハイパーサーミアセンター
 - 外来化学療法室
 - 骨髄移植用無菌室(12室)
 - がん相談支援センター
 - 入退院支援センター
- 関連・併設施設
 - 訪問看護ステーションおおはま
 - 健康管理センター
 - 原三信病院附属呉服町腎クリニック
 - 原三信おおはまクリニック
 - 香椎原病院

“明るい笑顔、温もりのある手、 優しい思いやりの心”で共に働きましょう

今、社会の様々な分野においてAIに代表されるいわゆるDXの推進が叫ばれ、さらに医療の現場においてはロボット手術の評価が高まるなど私たちの働く環境も大きく変わろうとしています。

しかし、どのような変化があっても、私たちのやるべきことは、目の前にいる病める方に安心・安全で良質な医療を速やかに提供するただそれだけです。

その中でも、看護師の役割は極めて大きく、病気の経過や病院の評価を左右すると言っても過言ではありません。学ぶべき知識や技術はたくさんあると思いますが、こういう時代だからこそ皆さんの明るい笑顔、温もりのある手、優しい思いやりの心による看護がより求められています。

私たちと共に力を合わせ、社会に貢献し、その使命を果たしていきましょう。



院長 原 直彦 (はら なおひこ)

400年以上、その医志は脈々と受け継がれて...

黒田藩藩医として代々仕えた原家は、明治維新後の廃藩置県でその任務に終止符を打つこととなります。十二代原三信はしばらくの間、県の医師として佐賀の乱などに従軍したあと、明治12年(1879年)外科医術開業の免状を受け現在地に開業、明治35年(1902年)十三代原三信はその時の診療所を基盤に九州初の私立病院(病床数30、泌尿器科)を開設します。昭和30年(1955年)十四代原三信が医療法人三信会原病院を設立、やがて充実した医療の必要から診療科目が広がり、昭和42年(1967年)総合病院の許可を受け、地域の基幹病院として中核的役割を果たすこととなります。時代の変革と共に、立場は変わっても、変わらぬ「医のこころ」を受け継いで400余年、地域の皆さまに親しまれ信頼される病院であり続けたいと願っています。



六代原三信がアルブレヒト・コロウヌより授与された蘭方外科医免状



看護部について -About the Nursing Department-

看護部理念

頭には専門知識、
手には優れた技術、
心には“恕”の精神
(恕=思いやり)



看護部長 やなぎさこ まさみ 柳迫 昌美

看護で選ばれる病院へ

看護部では、「看護で選ばれる病院」を目指し、知識・技術・恕の精神の3つのバランスを大事に看護を提供しています。恕の精神とは、相手の立場に立って深く思いやること。看護を提供するうえでは、知識や技術はもちろんのこと、“恕の精神”が不可欠です。この3つが揃うことで、安全でこころ休まる療養生活の提供につながります。

看護師の業務は決して甘くはありませんが、看護師として成長したいと思っている方、厳しさの中に楽しさとやりがいのある当院で共に学び、共に成長していきましょう。

モットー

「親切」・「礼儀」・「協力」

ビジョン

誇れる看護の提供

看護体制

一般病棟: 7対1
地域包括ケア病棟: 10対1

看護部方針

- ① 質の高い看護の提供
- ② 倫理観に根ざした判断と行動の実践
- ③ 安心できる継続看護の提供

看護要員

看護師370名、保健師3名、看護助手42名、
メディカルクラーク7名
※産休・育休者は含まない

看護部は一般急性期病棟6単位と地域包括ケア病棟1単位、
外来・手術室・訪問看護ステーションおおはま・健康管理
センター・呉服町腎クリニック・おおはまクリニックに配置
し、管理しています。





First-Year Schedule

新人看護師の1年間

自律した看護師を目指して、
病院全体で新人看護師を支え見守っています。
また、新人研修では医療人としての
倫理観や臨床に必要なスキルなど
1年目に習得すべきことを
集合教育で計画しています。
OJTと連携するようフォローUPも行います。

●入社式



ドキドキ!
ワクワク!

●入社歓迎会



●看護部総会



●先輩と一緒に
看護実践スタート

●配属先での
看護スタート

●研修夜勤スタート

04

April

05

May

06

June

07

July

08

August

09

September

臨床心理士によるメンタルサポート
(1回目)

●BLSIIのスキル

- 清潔操作のスキル
- 注射のスキル
- 移乗のスキル

少しずつスキルを
取得するぞ!

清潔操作の
練習

研
修





お気づきでしょうか？

写真の中で左腕にラインがあるユニフォームを着ているのが
新人看護師さんです。

ひょっとすると1年後のあなたの姿になるかも知れません。
あなたと一緒に働けることを楽しみに待っています。



●友愛会の行事(ピアパーティー)

●原三信病院医学総会
(院内 学術総会)



もうすぐ先輩！
しっかり頑張ろう



●夜勤の1人立ち

●プライマリーNSデビュー

●ラダーレベルI取得のサポート会

10
October

11
November

12
December

01
January

02
February

03
March

臨床心理士によるメンタルサポート
(2回目)

●院内留学制度スタート



看護実践の
視野を
広げよう！

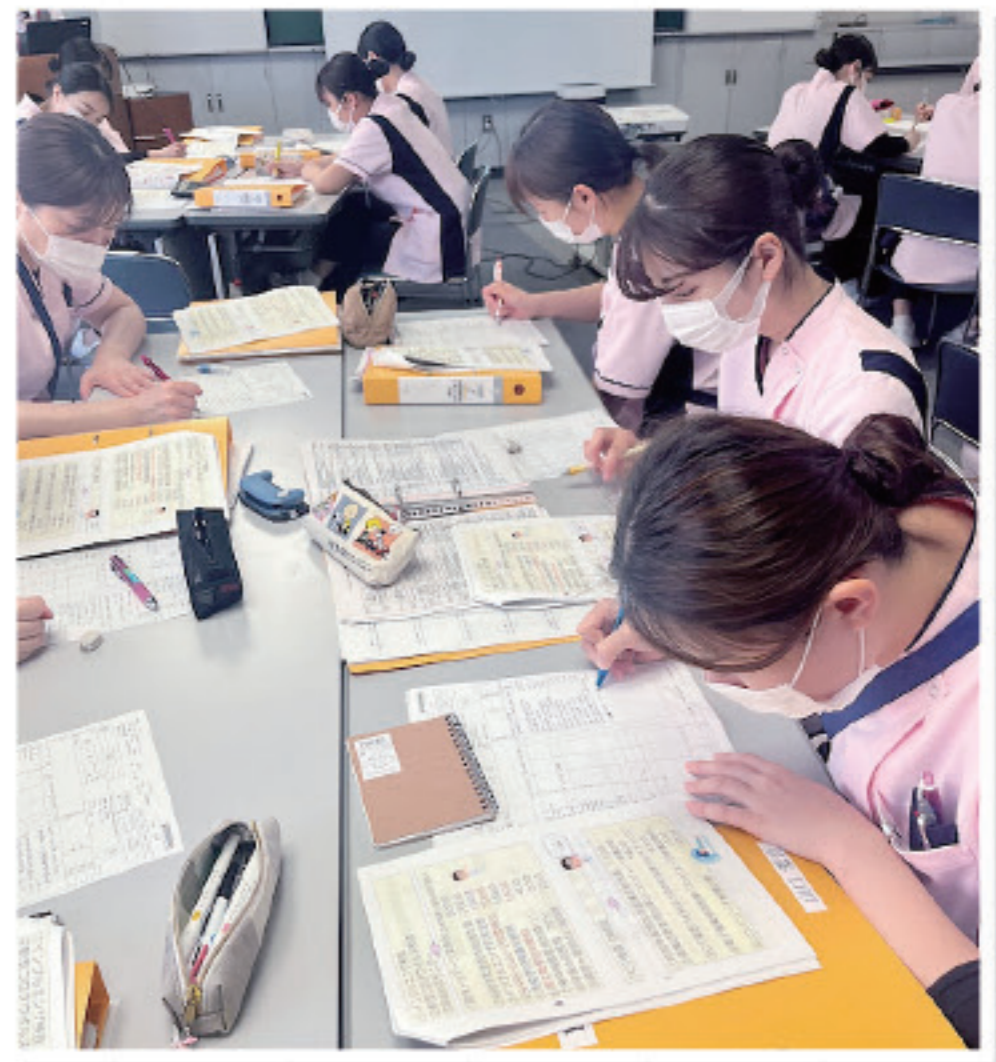


ラダーレベルI
取得に向け
研修中♪

1人立ち。
先輩がいなくても
頑張るぞ！



レベルI取得!!
ケーススタディへの
取り組み開始





組織の理念・目標を基盤にキャリア開発ラダーを用いて、看護師個々の能力開発を目指します。

キャリア開発ラダー 看護実践力/マネジメント能力/教育・研究

教育担当からのメッセージ

看護師として、社会人として、原三信病院職員として、大きく1歩を踏み出す1年目は、多くのことを学び吸収する大切な時期です。学生時代に学んだ基礎看護技術を充実させ、臨床実践能力を高めることが出来るよう、さまざまな研修を計画しています。当院では、看護実践能力の開発向上を目指し、キャリア開発ラダーを採用しています。講師は専門性の高い外部講師や、院内で活躍する先輩看護師、医師、技術部技師、事務部職員などそれぞれのエキスパートが専門性の高い講義を担当します。多くの院内職員が教育に関わり、皆さんの成長を支えます。



レベルⅠ (新人レベル)

基本的な看護手順に従い、
必要に応じて助言を得て看護を実践する

接遇・倫理・情報管理・薬剤の取り扱いと法的規制・ヒューマンエラー・電子カルテ・清潔操作・転倒転落事故防止・ベッドサイドリハビリ・コミュニケーション技術・記録の実施・防災訓練・注射・採血・輸液・シリンジポンプの取り扱い・インスリンの基礎知識・ポジショニング・正しいオムツ交換・輸血・化学療法の基礎知識・フィジカルアセスメント・BLSⅠ、Ⅱ・ME機器の取り扱い・酸素療法・褥瘡予防・膀胱留置カテーテル法・ストレスマネジメント・看護過程・認知症看護の基礎知識など

レベルⅡ (一人前レベル)

標準的な看護計画に基づき、
自立して看護を実践する

ケースレポート支援と発表会・アサーション・メンバーシップ・リーダーシップ・コーチング基礎編・創傷管理・フィジカルアセスメント・呼吸ケア・周手術期看護など



レベルⅢ (指導ができる)

ケアの受け手に合う、
個別的な看護を実践する

ストレスマネジメント・アサーションⅡ・リーダーシップ・感染管理・認知症看護など



レベルⅣ (コーディネートできる)

幅広い視野で予測的判断力を持ち
看護を実践する

リーダーシップ・看護管理・問題解決・SHELL分析



レベルⅤ (マネジメントできる)

より複雑な状況において
ケアの受け手にとっての最適な手段を選択し、
QOLを高めるための看護を実践する

PDCAサイクル
(業務改善プロセス)
ファシリテーション
地域アプローチ
(看護連携)



レベル 1 を取得するための研修

看護は必要な知識・技術・精神を統合した実践的能力を、複数の患者を受け持ちながら、優先度を考慮し発揮することが求められます。そのために必要な臨床実践能力を積み上げていけるよう研修を計画しています。

看護の核となる実践能力

- | | |
|--|-------------------|
| ① 医療安全の基礎知識 | ⑱ 退院支援 |
| ② 薬剤の基礎知識と医療安全 | ⑳ がん看護 |
| ③ 褥瘡予防・リスクアセスメント・スキンケア・褥瘡・創傷処置の実際・排泄ケア | ㉑ 血糖測定・インスリンの基礎知識 |
| ④ 安心・安全な移乗と拘縮予防のポジショニング | ㉒ せん妄の基礎知識 |
| ⑤ 滅菌ガウン・滅菌物取扱い | ㉓ 周手術期看護 |
| ⑥ 感染I 標準予防策について・針刺し・血液体液暴露防止 | ㉔ 化学療法看護 |
| ⑦ 医療経済について(診療点数・加算について) | ㉕ 放射線看護 |
| ⑧ フィジカルアセスメント | ㉖ エンゼルケア |
| ⑨ 重症度、医療・看護必要度 | ㉗ 輸血療法・輸血の取り扱い |
| ⑩ 吸引スキル・酸素療法 | ㉘ 多重課題 |
| ⑪ 医療ガスの知識 | ㉙ 認知症看護の基礎知識 |
| ⑫ カルテについて | |
| ⑬ 注射スキル | |
| ⑭ 検体の取り扱い | |
| ⑮ ME機器の基礎知識 | |
| ⑯ 感染経路別予防策の実際・医療廃棄物・カテーテル感染 | |
| ⑰ 導尿スキル | |
| ⑱ 心電図について | |



組織的役割遂行

- ① 社会人として・原三信病院職員として
- ② 接遇研修
(社会人として・医療人としての身だしなみを知る)
- ③ 社会人基礎力
- ④ みんなで語ろう



自己教育・研究能力

- ① 看護倫理について
- ② メンバーシップ
- ③ 看護部の教育方針と看護体制について
- ④ ストレスと上手に付き合う方法I
- ⑤ リアリティショックについて
- ⑥ リフレクション・看護実践場面を深く振り返る手法を学ぶ
- ⑦ みんなで語ろう(仲間意識を持ち、ストレス回避方法を考える)
- ⑧ ストレスと上手に付き合う方法
- ⑨ 看護倫理II
- ⑩ ナラティブ
- ⑪ ケースレポート支援
- ⑫ 1年間の振り返りと看護観
- ⑬ 情報管理



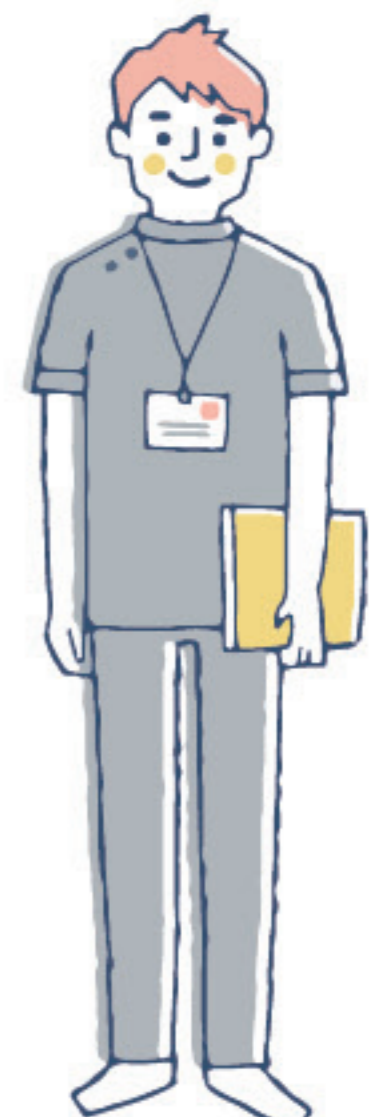
外部新人看護職員 臨床研修受け入れ

原三信病院看護部では、新人看護職員臨床研修努力義務化を受け、2013年度より、近隣の病院に入職された新人看護職員とその指導者となるプリセプターの方を対象に教育研修を開催しております。当院の対象者と一緒に楽しく学んでいただきたいと考えております。

管理者ラダーの実施

2011年度より管理者ラダーを導入し、一般職員だけでなく管理者も学び続ける環境を提供しています。2021年度からは、コンピテンシーを用いてマネジメント能力の向上を目指しています。さらに2023年度からは外部講師を招き、人材教育についても学んでいます。

QRコードを
読み込んで
詳細をcheck!





これからさらにキャリアを重ねる新人看護師の充実した1日とオフの素顔をレポート!

東館7階(整形外科・脳神経科)病棟



Q1 どんな看護師を目指していますか?

患者さんに信頼される看護を提供する

私が所属する東館7階病棟では周術期看護を主に行っています。周術期では手術への不安を抱えている患者さんも多くいらっしゃいます。安心される手術の支援を行い、術後の早期回復や合併症予防にも積極的に介入しています。特に、術後はバイタルサインや患者さんの状態を細かくチェックし、わずかな変化や徴候を見逃さないよう看護を行っています。まだまだ未熟ではありますが学びを通じて成長していきたいです。



Q2 休みの日の過ごし方は?

リフレッシュを大切にする

私は寮に住んでおり、博多や天神はアクセスがよいので買い物を楽しんだり、外食をしています。また、連休に旅行にでかけることもあり、仕事と休日のバランスを大切に、メリハリを持つことを意識しています。



勤務形態 整形外科・脳神経科病棟

1週間の勤務モデル (4週8休)2交代制

月	日	勤	8:50~16:50 休憩60分
火	日	勤	8:50~16:50 休憩60分
水	日	勤	8:50~16:50 休憩60分
木		夜勤	16:40~9:00 休憩150分 (仮眠含む)
金			
土	休	日	
日	休	日	

1日のスケジュール

- 8:50 朝礼・申し送り
- 10:00 検温・点滴など
- 11:00 清潔ケア
- 12:00 食事の準備
- 13:00 休憩
- 14:00 検温
- 14:30 リーダーへの申し送り
- 15:00 カンファレンス
- 16:50 この時間までにカルテ記入。頑張ろう!



先輩方の支えによって多くのことを学び、成長できる環境です

本館3階病棟

私は、呼吸器科・肝胆膵内科の病棟で勤務しています。
呼吸器科では肺炎やCOPDなどの患者さん、肝胆膵内科では肝硬変や総胆管結石の患者さんなどが入院されています。入職当初は分からないことが多く、不安なことばかりでしたが、プリセプターの方を初めとし多くの先輩方が優しく丁寧に教えてくださり少しずつできることが増えていきました。また、研修が充実しており、座学や看護技術など段階を踏んで学ぶことができるためより質の高い看護を実践できる環境だと思います。これから患者さんの個別性に寄り添った看護が提供できるように様々な経験を通して成長していきたいです。

多くのことを学ぶことができ、日々成長できる環境です

東館5階病棟

私は、循環器科、泌尿器科、腎臓内科、糖尿病内科の病棟で勤務しています。
入職当初は分からないことの方が多く、日々不安や戸惑いを感じながら業務にあたってきました。その中で、プリセプターをはじめ多くの先輩方が優しく、時には厳しく導いてくださったおかげで、できることも増えていき少しずつではありますが日々成長することができています。私が勤務する病棟は様々な病状の患者さんが入院してくるため個別性に沿った看護を提供することを心がけています。これからも、日々自己学習を重ね様々な経験を通して看護師として成長できるように頑張りたいと思います。



先輩方に支えられ成長できる環境です



東館8階病棟

私は血液内科病棟に所属しています。
血液内科では主に、化学療法や輸血・移植を必要としている患者さんが多く入院されている病棟です。入職当初は不安が多くありましたが、プリセプターをはじめ、病棟の先輩方が優しく教えて下さり1つずつできることが増えてきました。病院内の研修も豊富であり、様々な技術も習得できる環境であると思います。先輩方からいただいたアドバイス、学んだことを確実にしていき、知識・技術も身につけつつ、患者さんの不安や些細な変化に気づき、寄り添うことができるような看護師になれるように努力していきたいです。

まわりの先輩方に支えられ、多くの学びが得られる環境です

手術室

私は手術室に勤務しています。
手術室看護は学生時代に学んだ看護とは大きく違い、わからないことばかりで覚えることも多く、入職当初は不安が多くありました。しかしプリセプターの先輩を中心に沢山の先輩がフォローして下さり、少しずつではありますが一人でできることも増え、やりがいを感じています。手術室は麻酔下での看護を行うため、直接患者さんに関わる時間は少なくなります。患者さんは不安を抱えてこられる場であるため、少ない関わりの中でいかに不安を取り除き安心して手術が受けられるかを常に考え、患者さんに寄り添える看護師になれるよう成長していきたいです。





患者さんの思いに寄り添う看護を目指して

Voice 01



内科外来 (2018年入職)



私は中途採用で入職後、内科外来に所属して6年が経ちます。外来への配属となり最初は不安でしたが、先輩方が優しく熱心に教えてくださり充実した日々を送ることができています。内科外来は一日に数多くの患者さんが受診するため、限られた時間での関わりとなりますが、その中でも患者さんや家族の思いに寄り添った看護を心がけています。また、日勤帯では救急外来も担当しており、救急における幅広い知識とアセスメント能力・判断力・応用力も必要となるため、日々成長できる環境で働くことができています。これから入職となる皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。

共に成長、寄り添った看護を大事に

Voice 02



地域包括ケア病棟 (2021年入職)



私が所属している地域包括ケア病棟では、急性期の治療を終え、在宅復帰に向け入院されている患者さんが多くいます。退院に向け患者さん、ご家族の希望に添えるようにカンファレンスなどを通して、日々試行錯誤しながら関わっており、患者さんが元気に退院される姿をみると、すごくやりがいを感じます。現在は4年目となりプリセプターをしています。指導する立場になり相手に教える難しさを痛感していますが、先輩方に助言をいただきながら毎日頑張ることができています。これからもプリセプターとして、新人さんと共に成長しながら、患者さんに寄り添った看護ができるように頑張っていきたいです。

患者さんの生活に寄り添った看護を

Voice 03



呉服町腎クリニック (2022年入職)



私は呉服町腎クリニックで外来維持透析を行っています。透析患者さんが自分らしく生活をしていくために安全で安楽に透析を受けることが出来るよう日々看護に携わっています。外来透析患者さん達は週3回透析へ通っているため、患者さん達と長期的に信頼関係を築いていくことができます。透析クリニックでは実習や看護学校では実際にあまり触れることのなかった透析機器や透析回路の操作が多いです。クリニックに配属になってから先輩方の暖かいサポート・ご指導があり、透析看護をしっかりと学ぶことが出来ました。これから入職となる皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。

安心に繋がる手術室看護を目指して

Voice 04



手術室 (2023年入職)



私は手術室に所属しています。学生時代に学ぶ機会の少ない手術室に配属され、最初は不安でしたが、先輩方が丁寧に指導して下さるため、少しずつ成長することができています。患者さんに関わる時間は短いですが、不安や緊張を抱える患者さんの思いに寄り添う看護を大切にしています。また、様々な科の手術を行っているため、日々の勉強は大変ですが、幅広い知識や看護技術を身につけることができます。今後も、患者さんが安心して手術を受けることができ、安全かつ円滑に手術を終えることができるよう、知識を深め成長していきたいです。これから入職する皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。



がん薬物療法を受ける患者さんやご家族をサポートします

外来化学療法室 がん化学療法看護認定看護師 豊永 万紀子

私は、2007年より外来化学療法室に勤務しています。患者さんに安全ながん薬物療法を提供するために、2020年にがん化学療法看護認定看護師資格を取得しました。学んだ知識を生かし、他職種の皆さんと協力して患者さんを支えています。近年は支持療法が充実し、副作用のマネージメントができるようになってきています。QOLを維持しながら治療を継続できるように

セルフケア支援を行って、患者さんに寄り添い、共に治療に取り組んでいます。また、子供が幼い間は育児支援を受け、ライフワークバランスが実現でき、仕事と育児が両立できていました。今後も進歩する治療に対応できるように取り組んでいきたいと思っています。

医師と協力し安全かつタイムリーに医療を提供します

手術室 術中麻酔管理領域・血糖コントロールに係る薬剤投与関連 特定行為研修修了者 廣田 亜依

私は手術室に勤務をしています。2023年度に術中麻酔管理領域パッケージ・血糖コントロールにかかる薬剤投与関連の特定行為研修を修了しました。当院の看護師支援制度を利用させていただいた為、休職しながら特定行為研修を受講できたため勉強に専念することができました。特定行為看護師は、医師の指示を待たず特定行為の実施が行えること

で迅速な対応による患者の負担軽減と医学的知識をもとに安全な医療の提供が可能となります。現在は当院での周知を実施しながら徐々に活動範囲を広げていく活動を実施しています。今後特定行為を通じて医師、看護師ともに協力し合いながら患者の安全に考慮した医療を提供していきたいと思っています。



現在、11名の認定看護師と、2名の特定行為研修修了者が在籍しています。



詳細はこちら

〈認定看護師〉

皮膚・排泄ケア	3名	感染管理	1名
がん化学療法看護	2名	緩和ケア	2名
手術看護	1名	がん放射線療法看護	1名
がん性疼痛看護	1名		

〈特定行為研修修了者〉

創傷管理関連	1名	術中麻酔管理領域	1名
--------	----	----------	----



教育支援制度

支援制度①

特定行為に係る看護師の研修・認定看護師教育課程受講者に対する支援

支援条件

- 当院に勤続3年以上の者
- 当院で必要とする専門性であること
- キャリア開発ラダーレベルに準じる

支援内容

- ①対象 象：日本看護協会の資格認定制度や各学会認定制度など（当院で実践できる分野に限ります）
- ②受講 料：全額病院負担
- ③処 遇：受講中は勤務扱い
- ④奨学金制度：200万円まで（返済は給与引き、返済期間は本人希望）

支援制度②

看護協会認定管理者コース受講者に対する支援

支援内容

- ①対 象：ファーストレベル
セカンドレベル
サードレベル
- ②受講料：全額病院負担

専門資格取得コース
受講者に対する支援

支援内容

- ①対 象：糖尿病療養指導士・呼吸療法認定士・透析技術認定士・消化器内視鏡技師・フットケア指導士・リンパ浮腫療法士・BLS・ACLS（プロバイダー・インストラクター）
- ②受講料：受講料全額病院負担

支援制度③

国内研修・海外研修制度

支援条件

- 当院に勤続3年以上の者



支援内容

- ①期 間：最長2週間
- ②費 用：海外研修（全額病院負担）
国内研修（上限20万円まで病院負担）
- ③海外研修受入病院：韓国／東岡病院

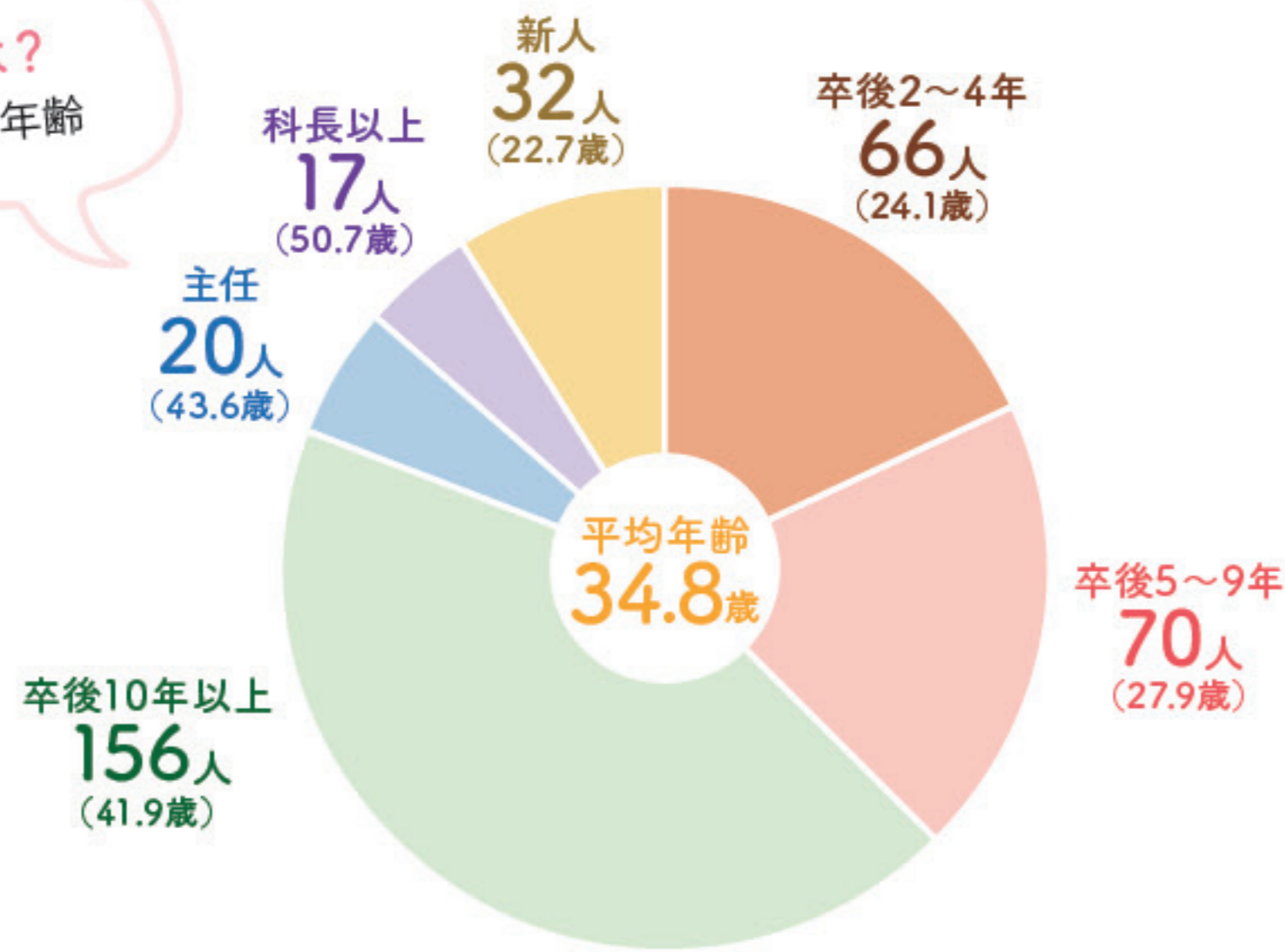




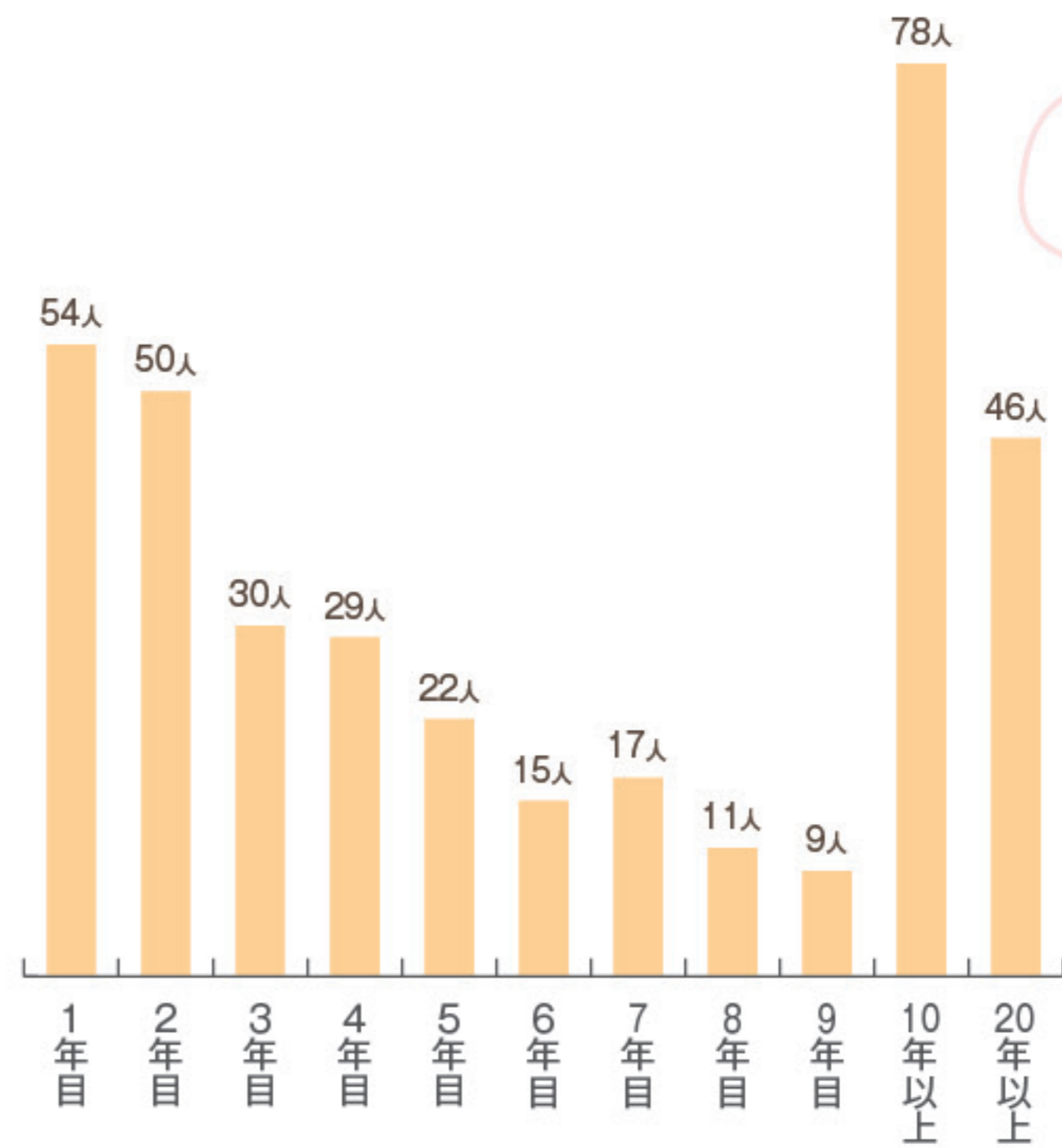
数字で見る看護部 -Nursing Department by the Numbers-

人員構成は?

※()内は平均年齢



勤続年数は?



有給消化率は?

81.1%



産休・育休復帰率は?

64.3%



平均残業時間は?

10.5時間/月



福利厚生について -Welfare-

保養所

糸島市志摩岐志に保養所があります。目の前が海でまさにプライベートビーチ!! 友達・家族とも利用できます。



岐志保養所

リフレッシュ休暇

個人のリフレッシュを目的とし、1週間ほどの長期休暇が取れるような取り組みを行っています。

野球観戦チケット

年間法人会員のため、各部署に持ち回りで配付されています。



ホークス会

みんな揃ってホークスを応援しよう!!

友愛会

職員互助制度 夏季:ビアパーティ

永年勤続表彰

勤務年数に応じて、10年・15年・20年・25年・30年・35年・40年と表彰されます。賞状・記念品・特別休暇あり。

永年勤続表彰式



誕生日プレゼント

全職員の誕生日に病院からプレゼントがあります。

病院創立記念品

毎年6月12日は病院創立記念日にあたり、全職員に記念品が配付されます。

育児支援

1年以上就業された方で、子育てしながら働く方への支援として、「時短正職員制度」や夜勤・残業免除を行っています。

クラブ活動

- ・野球部
- ・華道部
- ・写真部
- ・サッカー部

こころの相談室

入職後の悩みや不安は、臨床心理士によるフォロー体制を整えています

Nurse Dormitory

新卒者のみ対象

看護師寮

天神・博多にも好アクセス!

- ・カードキー
- ・浴室乾燥機
- ・カラーモニター付インターホン
- ・家具家電(一部)



寮の紹介動画

利便性・セキュリティ共にバッチリです!



ママさん・パパさんナース紹介



子育てと仕事の
両立ができる
職場環境

本館3階病棟

私は2年間育児休暇を取得したので、復帰する前はとても不安がありましたが、職員みんなが優しく教えてくれるのでとても楽しく仕事できています。

残業になりそうな時も「帰れますか？残りの仕事引き受けますよ」と声をかけて協力してくれるので、とても助かっています。

初めての子育てと仕事の両立で大変に感じることもありますが、優しいスタッフのおかげで毎日楽しく子育ても仕事もできています。



パパさんナースも
働きやすい職場

腎臓病センター

8歳、5歳、3歳の父親をしながら働いています。

妻も他の病院で看護師をしているため共働きでの育児は色々不安がありました。勤務調整の配慮もあり、子供の急な発熱・病気にも私がお迎えに対応したり積極的に育児に協力出来ています。男性の育児に理解ある職場でとても働きやすいです。

今後も父親として看護師としてステップアップしていきたいと思っています。

Q&A

看護の仕事についての気になるギモンにお答えします！

Q1 残業はありますか？

部署によって違いはありますが、残業はあります。残業手当がつきますが、働き方改革に伴い、できるだけ残業がないように業務改善に取り組んでいます。

Q2 休みの希望は出せますか？

休みの希望を出すことは可能です。できるだけ希望は叶うようにしています。2年目からはリフレッシュ休暇制度もあります。

Q3 希望の部署で働くことはできますか？

基本的に希望を優先に配属部署を決定しますが、そうならない場合もわずかにあります。人事異動がありますので、まずは配属された場所でしっかり看護実践を積んでもらいたいと思います。

Q4 新人時代は大変だと聞きますが、どんなことが大変ですか？

知識と技術の習得など覚えることが多く、できないことだらけとネガティブになりがちです。プリセプターを中心にみんなでサポートを行っていきます。



募集要項 について -Recruit-

募集人員 看護師30名程度

- 勤務時間**
- 週労働時間:37時間
 - 病棟(2交替制) 日勤 8:50~16:50(休憩60分) / 夜勤 16:40~9:00(休憩・仮眠150分)
 - 病棟以外 日勤 8:50~17:04(休憩50分)

待遇 (1)給与 当院規定による

(2024年度実績)

	基本給(諸手当含む)	夜勤手当	計
2年課程卒看護師	210,500円	38,468円	248,968円
3年課程卒看護師	214,200円	38,636円	252,836円
4年課程卒看護師	217,900円	38,804円	256,704円

※夜勤月4回で計算

(2)昇給 年1回

(3)賞与 年2回(7月・12月)

(4)手当

- 住宅手当 世帯主:24,300円 同居:4,700円
- 交通手当 27,000円迄 ● 退職年金制度、各種保険制度あり

(5)看護師寮

マンションタイプ ※病院から徒歩5分圏内 ※新卒者のみ対象

(6)休日及び休暇

- 4週8休 年間休日約120日
- 休日 土曜・日曜・祝日・年末年始
- 有給休暇 入社日より4日付与 半年後法定通り付与(初年度:10日)
- 特別休暇 年末年始、結婚休暇、出産・育児休暇、忌引など

一緒に働く仲間を
待っています!

試験日 ※面接や小テストなどあります。

2025年 6月 7日(土)

※応募者多数の場合は、希望の試験日でご受験いただけない場合もございます。予めご了承ください。

2025年 7月 5日(土)

2025年 8月 2日(土)

※応募状況によっては、試験日数を変更させていただくこともございます。



採用応募について

必要書類をご用意の上、当院ホームページの採用エントリーフォームよりご応募ください。フォームでの応募が難しい場合は、必要書類を人事課まで郵送してください。ご不明な点がございましたら、人事課までお問い合わせください。



採用エントリー
フォーム

《お問い合わせ》

TEL.(092)291-3135(直通)
TEL.(092)291-3434(代表)

《応募住所》

〒812-0033
福岡市博多区大博町1番8号
医療法人 原三信病院 人事課 宛

応募書類について

※試験日の2週間前までに提出ください。

	新卒	既卒
履歴書(当院指定様式)	○	○
健康診断書	○	○
卒業見込証明書	○	—
成績証明書	○	—
看護師免許証(写し)	—	○
准看護師免許証(写し)	(所持者のみ)	(所持者のみ)

※応募は新卒もしくは既卒(看護師としての実務経験がない方)が対象。

※履歴書の作成は、手書き・パソコンどちらでも可。

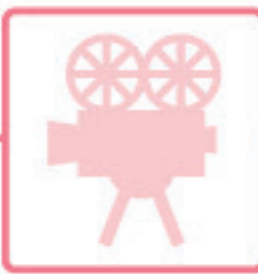
※健康診断書は、当院様式以外でも可。

ただし、過去1年以内に受診のものを提出。



臨地実習 / 受入

- 博多高等学校 看護専攻科 ● 九州大学 医学部保健学科 看護専攻科 ● 日本赤十字九州国際看護大学
- 福岡大学 医学部看護学科 ● 福岡国際医療福祉大学 福岡看護学部



病棟紹介 - Introduce Hospital wards -

病棟紹介動画「原三信で働く看護師に聞いてみた!!」

病棟で働く看護師の様子を動画で紹介しています!
ぜひ、右のQRコードよりご視聴ください♪

ご視聴は
こちらから



病院説明会 - Hospital Career Fair -

WEB病院説明会の開催

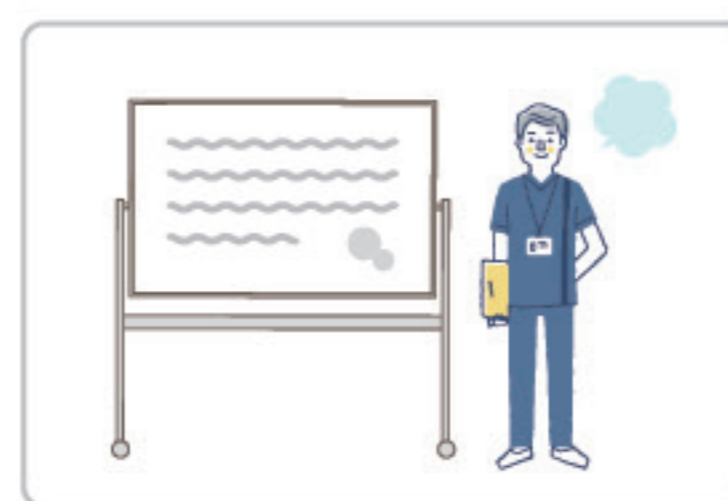
開催日 2025年 4月24日(木) 17:30～(約1時間)

お申込み 事前の予約が必要です。右記QRコードよりお申込みください。

- Zoomを活用し、好きな場所で気軽に参加できます。
- 当日はチャットで病院のスタッフに質問することもできます。

- 内容**
- 看護部長より挨拶
 - 原三信病院について・募集要項など説明
 - 当院施設・寮など紹介
 - 先輩看護師よりメッセージ
 - 質疑応答

詳細・お申込は
こちらから



次は君たちの番!
待ってます!



2024年度新人看護師一同

アクティブに活動できる街、福岡。
仕事も休日も充実できる魅力がいっぱいです。

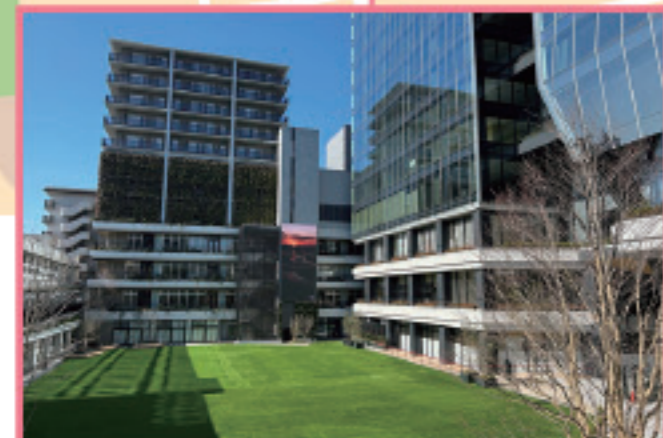


マリンメッセ福岡

原三信病院



JR博多シティ
写真提供:福岡市



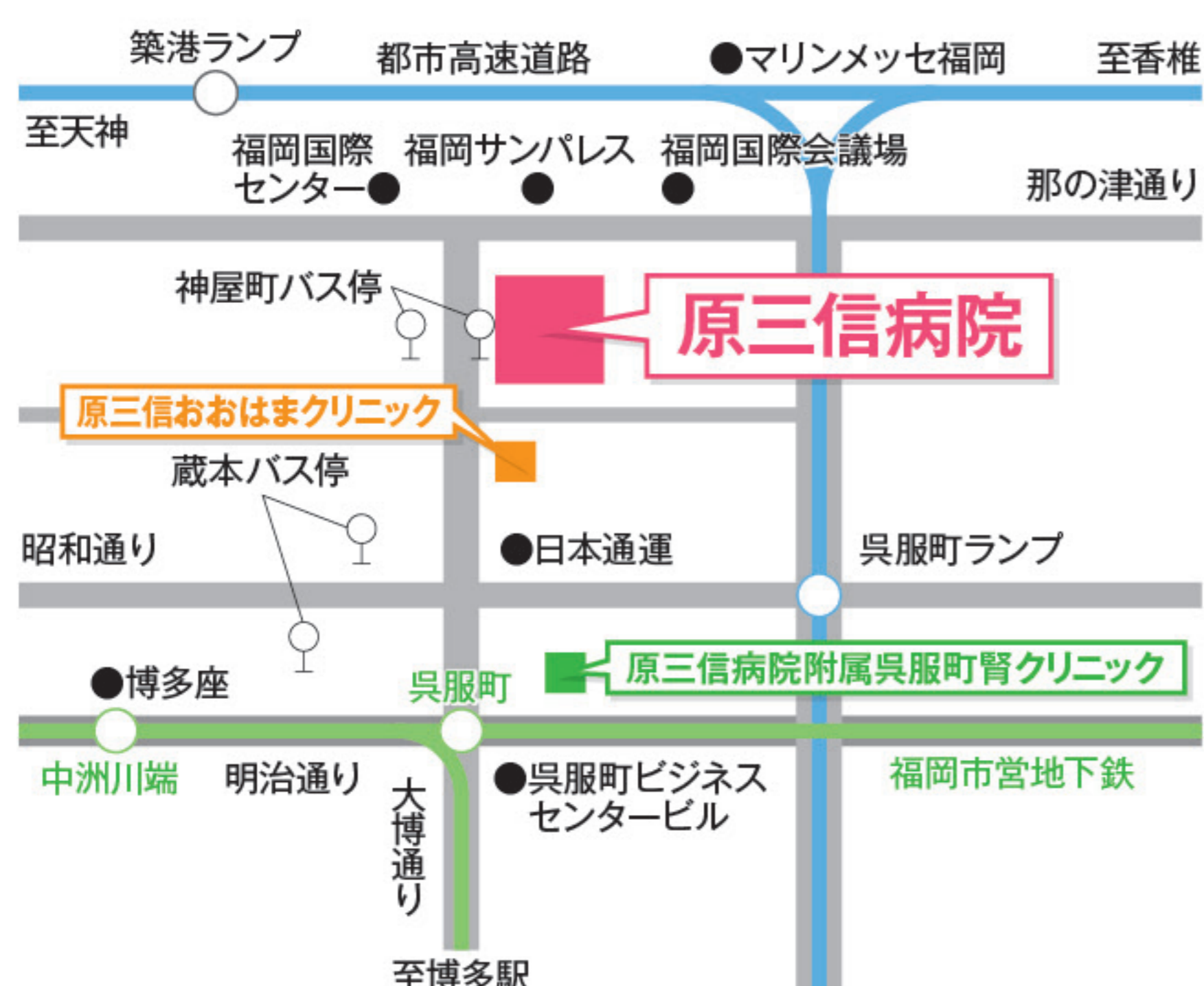
福岡大名
ガーデンシティ



天神
写真提供:福岡市



キャナルシティ
(撮影者:Fumio Hashimoto)



天神や博多駅にも近く、福岡の中心部に位置しています。



- 神屋町(原三信病院前)バス停正面
- 地下鉄呉服町駅より徒歩5分
- 博多埠頭(ベイサイドプレイス)より徒歩10分
- JR博多駅よりタクシーで5分
- 天神からバスで3分(福岡空港より博多駅まで地下鉄で5分)
- 蔵本バス停より徒歩3分
- 石城町バス停より徒歩3分
- 博多駅からバスで5分
- 福岡空港よりタクシーで15分

〈日本医療機能評価機構認定病院〉
救急指定医療法人 **原三信病院**

〒812-0033 福岡市博多区大博町1番8号 TEL.(092)291-3434(代表) FAX.(092)291-3424
<https://www.harasanshin.or.jp>

原三信病院 検索

